

DE LA PHILOSOPHIE POUR LE DIRECTEUR GÉNÉRAL DES OUTILS POUR PENSER AU SERVICE DU PILOTAGE

Fiche M39TER

S'inscrire



26 novembre 2026



URIOPSS IDF



1 jour (7 heures)



Adhérents : 330 euros

Une formation de plus sur l'éthique ?

Non, mais une invitation à reprendre la main sur votre propre pensée : à faire de la philosophie un instrument de travail. La direction générale d'un réseau, d'un groupe, d'une association du secteur social et médico-social engage une manière d'être, de lire les situations, de se positionner dans le discours institutionnel, de tenir face aux contradictions.

Objectifs pédagogiques

- Prendre du recul sur sa propre posture de dirigeant-e — cultures institutionnelles, légitimité du discours, action « au nom de ».
- Affûter son regard sur la relation managériale : ses attentes implicites, ses pièges, ses ressources.
- Articuler logique personnelle, politique d'établissement et exigence éthique dans la durée.
- Trouver des appuis conceptuels robustes pour nommer, repenser et traverser les situations difficiles.

Programme

Module 1 : "Prends soin !"

Et si on prenait soin de nos fonctions ?

La fonction de DG ne va pas de soi. Elle s'hérite, se construit, se légitime.

- Comprendre la / les cultures institutionnelles Lire les codes, les héritages, les non-dits d'une organisation.
- Dire et entrer dans le discours La parole du DG n'est pas neutre : elle performative, elle engage.
- Agir « au nom de » La délégation, le mandat, l'autorisation — et ce qu'on en fait.

Module 2 : "Transforme !"

Et si on transformait la technique en art ?

Manager est un espace de relation, traversé de tensions que l'on peut apprendre à habiter.

- L'espace de la relation, tissé d'attentes Ce que chacun attend, projette, espère — et comment cela façonne l'interaction.
- Des pièges à repérer Complaisance, évitement, surplomb, fusion : les ornières classiques de la fonction.
- Sortir des difficultés par le haut Ne pas contourner mais traverser — avec quelles ressources ?

Module 3 : "Rapproche !"

Et si on rapprochait le geste et la pensée ?

La cohérence entre ce qu'on pense, ce qu'on dit et ce qu'on fait : un travail permanent, jamais achevé.

- Ma logique, ma politique, mon éthique Articuler sans confondre : l'intérêt de l'établissement, la conviction personnelle, l'exigence de sens.
- Nommer, repenser, trouver les appuis Le langage comme outil de transformation — et comme lieu de résistance.
- Intériorité et habitabilité Qu'est-ce que tenir dans la durée ? Comment rendre sa fonction durablement habitable ?

Public

Directeurs-trices généraux-ales et directeurs-trices adjoint-es d'établissement, réseau ou groupe associatif.

Pré-requis

Aucun, sinon l'envie de penser autrement ce qu'on fait.

Modalités et délais d'accès à la formation

Inscription via le formulaire en ligne jusqu'à deux semaines avant la formation, deux jours si la formation est confirmée, sous réserve de places disponibles. La formation se tient à partir de 3 participants inscrits, avec une capacité maximum de 15 participants.

Pour les personnes en situation de handicap, l'Uriopss IDF a la possibilité d'adapter, dans la mesure du possible, les conditions d'accueil ainsi que le contenu de la formation en fonction du handicap

Méthodes pédagogiques mobilisées

Apports théoriques, support de présentation, échanges avec les participants sur leurs pratiques, ateliers de réflexion. Délivrance d'une attestation de fin de formation.

Intervenant

Clément BOSQUE, Philosophe, formateur et collaborateur de l'Uriopss Idf

Méthodes et modalités d'évaluation

Évaluation des acquis en cours de formation par des études de cas.

Évaluation de la satisfaction stagiaire par la remise d'un questionnaire d'évaluation en fin de formation.

Cette formation est également réalisable en intra, dans vos locaux.

V2 08-2025