

MANAGER LES RISQUES PSYCHOSOCIAUX

S'inscrire



A définir



URIOPSS IDF



2 jours (14 heures)



Adhérents : 2800 euros

Objectifs pédagogiques

- Outiller le management et le CSE pour prévenir les risques psychosociaux (RPS)
- Comprendre les risques psychosociaux (RPS), leurs impacts sur la santé des salariés et de la structure, les facteurs de risque et le cadre légal relatif à la prévention des RPS
- Analyser des situations de travail susceptibles de développer des risques psychosociaux

Programme

Module 1 Les RPS : Définition et enjeux de la prévention (3h30)

Les enjeux actuels des risques psychosociaux
Les RPS : définition, impacts et cadre légal de la prévention des RPS
Le rôle des différents acteurs dans la prévention des risques professionnels

Exercice : repérage des impacts des RPS à partir d'une vidéo

Module 2 Le développement des RPS en milieu de travail : causes et conséquences (3h30)

Les RPS au carrefour de plusieurs causalités
Les familles de facteurs de risque d'origine professionnelle
Liens entre prévention des RPS, prévention des risques professionnels et promotion de la qualité de vie et des conditions de travail

Exercice : Repérage des facteurs de risque de RPS à partir d'une vidéo

Module 3 : Les méthodes pour repérer les situations de travail à risque (3h30)

Les méthodes diagnostic (observation du travail, entretien collectif, entretien individuel, questionnaires)
Les entretiens collectifs via l'outil RPS DU de l'INRS
La méthode situation problème de L'ANACT

Exercice : Analyse de situation selon la méthode situation problème à partir d'une vidéo

Module 4 : La prévention des RPS au sein des équipes (3h30)

Les principes de prévention des risques professionnels
Les actions de prévention des RPS
Les relais d'alerte
Le management des RPS au sein des équipes
Mise en situation : Jeu de mise en situation des stagiaires

Public

Directeurs, DRH, Chefs de services, coordinateurs

Pré-requis

Pas de pré-requis

Modalités et délais d'accès à la formation

Demande via le formulaire en ligne pour être contacté par l'Uriopss IDF afin d'élaborer le projet et déterminer les modalités pratiques d'organisation de la formation (date, tarif, lieu, horaires...). La formation est organisée pour des groupes de 5 à 12 personnes

Pour les personnes en situation de handicap, l'Uriopss IDF a la possibilité d'adapter, dans la mesure du possible, les conditions d'accueil ainsi que le contenu de la formation en fonction du handicap

Méthodes pédagogiques mobilisées

Apports théoriques, support de présentation, échanges avec les participants sur leurs pratiques, ateliers de réflexion. Délivrance d'une attestation de fin de formation.

Intervenante

Imène DAOUADI Formatrice, consultante et collaboratrice de l'Uriopss Idf

Méthodes et modalités d'évaluation

Évaluation des acquis en cours de formation par des études de cas.
Évaluation de la satisfaction stagiaire par la remise d'un questionnaire d'évaluation en fin de formation.

Cette formation est également réalisable en intra, dans vos locaux.

V2 08-2025