

ETHIQUE DE LA FONCTION DE CADRE INTERMÉDIAIRE MIEUX SE POSITIONNER POUR MIEUX MANAGER

Cycle 3

[S'inscrire](#)

26 et 27 mai 2026

URIOPSS IDF

2 jours (14 heures)

Adhérents : 650 euros

Objectifs pédagogiques

Qu'est-ce que signifie être cadre intermédiaires, chef de service aujourd'hui ? Comment naviguer entre les attentes des équipes, les exigences institutionnelles et ses propres valeurs ? Ce module propose un espace de réflexion et de recul pour interroger le sens de votre pratique managériale. Il s'agit d'explorer les paradoxes de la fonction et de revisiter les bases du management, tout en intégrant une éthique qui guide vos actions. En vous appuyant sur des outils concrets et des réflexions philosophiques, vous renforcerez votre capacité à animer vos équipes de manière cohérente et engageante.

- Comprendre les attentes et les tensions inhérentes au rôle de chef de service.
- Revoir les fondamentaux du management pour les adapter aux réalités terrain.
- Construire une éthique personnelle du management, en articulant réflexion et pratique.
- Développer des stratégies pour fédérer les équipes autour d'objectifs partagés.

Programme

CYCLE 3 : Penser le geste managérial

La place

- Mettre les équipes et les usagers au centre des priorités.
- Créer un environnement où chacun peut s'exprimer en sécurité.
- Faciliter la collaboration entre les différents acteurs.

La contrainte

- Nommer les problèmes pour les traiter efficacement.
- Gérer les urgences tout en respectant le long terme.
- Mobiliser les ressources disponibles avec créativité.

L'intériorité

- Prendre du recul sur sa pratique pour ajuster son action au quotidien;

[Pour compléter votre formation inscrivez-vous au cycle 1 et 2](#)

Public

Cadres intermédiaires, chefs de service dans les services et établissements sociaux et médico-sociaux

Pré-requis

Pas de pré-requis

Modalités et délais d'accès à la formation

Inscription via le formulaire en ligne jusqu'à deux semaines avant la formation, deux jours si la formation est confirmée, sous réserve de places disponibles. La formation se tient à partir de 3 participants inscrits, avec une capacité maximum de 15 participants.

Pour les personnes en situation de handicap, l'Uriopss IDF a la possibilité d'adapter, dans la mesure du possible, les conditions d'accueil ainsi que le contenu de la formation en fonction du handicap

Méthodes pédagogiques mobilisées

Apports théoriques, support de présentation, échanges avec les participants sur leurs pratiques, ateliers de réflexion. Délivrance d'une attestation de fin de formation.

Intervenant

Clément BOSQUÉ Philosophie, conférencier, consultant, formateur, dirigeant et collaborateur de l'URIOPSS IDF

Méthodes et modalités d'évaluation

Évaluation des acquis en cours de formation par des études de cas.

Évaluation de la satisfaction stagiaire par la remise d'un questionnaire d'évaluation en fin de formation.

[Cette formation est également réalisable en intra, dans vos locaux.](#)

V2 08-2025