

RENFORCER LES COMPÉTENCES MANAGÉRIALES DU CADRE DE DIRECTION DANS LES ESMS

S'inscrire



22 avril et 23 avril 2027 URIOPSS IDF 2 jours (14 heures)

Adhérents : 620 euros

Objectifs pédagogiques

Depuis une vingtaine d'années, le secteur social et médico-social est soumis à des évolutions législatives et à de nouveaux paradigmes. Ainsi, les enjeux économiques, de performance, de qualité, d'inclusion et d'autodétermination des personnes accompagnées, associés à des transformations managériales impactent les directions des organisations du secteur.

Par leurs missions au croisement des dimensions institutionnelles, stratégiques et d'encadrement en proximité d'une organisation de travail, le cadre de direction occupe des fonctions indispensables dans une structure sociale ou médico-sociale. Compte tenu de cette position intermédiaire caractérisée par de multiples fonctions et par un pouvoir limité, dans un contexte sociétal contraint, occuper un poste de cadre de direction est complexe, parfois source d'épanouissement ou, au contraire, de souffrance. Pour ces professionnels, cette pluralité fonctionnelle contribue et nécessite le développement de nouvelles compétences, à la fois managériales, en gestion et en conduite de projet.

Cette formation vous permettra de :

- Renforcer les compétences managériales du cadre de direction (chef de service, coordinateur d'équipe, adjoint de direction, ...).
- Identifier les enjeux managériaux dans les dynamiques d'équipes pour assurer la qualité de l'offre de service
- Concevoir des modalités de management adaptées aux contextes institutionnels

Programme

Journée 1

Le cadre d'intervention

- Les mutations du secteur social et médico-social :
 - Enjeux pour les personnes accompagnées
 - Enjeux pour les organisations
 - Enjeux pour les professionnels

Fonction et posture du cadre de direction

- Les transformations des fonctions de chef de service
- Être cadre de direction : missions, responsabilités, fonctions
- L'éthique du cadre de direction, entre droit, morale et déontologie
- Le positionnement du cadre de direction à l'articulation des dimensions stratégiques et opérationnelles de l'établissement ou du service Les conditions qui permettent (ou pas) d'occuper la fonction
- Fiche de poste et délégation

Postures managériales du chef de service

- Les styles managériaux
- Quel manager êtes-vous ?
- Prévention et gestion des risques professionnels

Journée 2

Animer le projet d'établissement ou de service

- Le sens du travail social
- Les outils à disposition du management d'équipe :
 - Eléments théoriques sur les groupes
 - Faire équipe / être une équipe
 - Animer une équipe pluridisciplinaire : la conduite de réunion, d'entretien et les principes de la communication non violente.
 - Rôle du chef de service dans la promotion de la Bienveillance dans les ESMS

Public

Chefs de service, coordinateur d'équipe, adjoint de direction et tout professionnel encadrant une équipe.

Pré-requis

Pas de pré-requis

Modalités et délais d'accès à la formation

Inscription via le formulaire en ligne jusqu'à deux semaines avant la formation, deux jours si la formation est confirmée, sous réserve de places disponibles. La formation se tient à partir de 3 participants inscrits, avec une capacité maximum de 15 participants.

Pour les personnes en situation de handicap, l'Uriopss IDF a la possibilité d'adapter, dans la mesure du possible, les conditions d'accueil ainsi que le contenu de la formation en fonction du handicap

Méthodes pédagogiques mobilisées

Apports théoriques, support de présentation, échanges avec les participants sur leurs pratiques, ateliers de réflexion. Délivrance d'une attestation de fin de formation.

Intervenant

Valérie COLIN Formatrice et collaboratrice de l'URIOPSS IDF

Méthodes et modalités d'évaluation

Évaluation des acquis en cours de formation par des études de cas.
Évaluation de la satisfaction stagiaire par la remise d'un questionnaire d'évaluation en fin de formation.

Cette formation est également réalisable en intra, dans vos locaux.

V2 08-2025