

FORMATION TUTEURS : COMMENT ACCOMPAGNER ? MÉTHODE, OUTIL

S'inscrire



27-28 octobre 2025

En visio

2 demi-journées le matin
9h00-12h30 (7 heures)

Adhérents : 310 euros

Objectifs pédagogiques

- Comprendre le cadre légal du tutorat et identifier les enjeux.
- S'approprier le rôle et les missions du tuteur le tuteuré pour se positionner dans les relations avec le tuteuré, la structure d'accueil et les partenaires.
- Doter les tuteurs de méthodes et d'outils organisationnels pour qu'ils réussissent dans la mission d'accompagnement et d'insertion des tuteurés.

Programme

1) Le contexte des contrats des tuteurés

a) La législation

- Les types de contrats.
- Les engagements de l'employeur.

b) La typologie du public

2) Les rôles et missions du tuteur

a) Le rôle du tuteur

- Spécificité du tutorat par rapport à d'autres fonctions (managers, formateur, responsable gestion carrière, RH).
- Les différents niveaux de tutorat : le tuteur hiérarchique, le tuteur relais et le tuteur opérationnel : où se positionner.

b) Les missions du tuteur

- Le tuteur garant de l'accueil et l'intégration.
 - Mettre en place l'outil PAI (préparer, accueillir, intégrer)
 - Suivre l'intégration.
- Le tuteur agent de transmission des savoirs faire et savoir être.
 - Comment transmettre le savoir faire.
 - Méthodes pédagogiques et procédés d'apprentissages pour transmettre le savoir être.
- Le tuteur évaluateur des compétences.
 - Evaluer sur des critères objectifs.

3) La posture du tuteur

- a) Posture du tuteur et limites de son accompagnement : analyse de pratique.
- b) Apports sur l'accompagnement des personnes éloignées de l'emploi.

Public

Directeurs, responsables
encadrants, RH, chefs de service

Pré-requis

Pas de pré-requis

Modalités et délais d'accès à la formation

Inscription via le formulaire en ligne jusqu'à deux semaines avant la formation, deux jours si la formation est confirmée, sous réserve de places disponibles. La formation se tient à partir de 3 participants inscrits, avec une capacité maximum de 15 participants.

Pour les personnes en situation de handicap, l'Uriopss IDF a la possibilité d'adapter, dans la mesure du possible, les conditions d'accueil ainsi que le contenu de la formation en fonction du handicap

Méthodes pédagogiques mobilisées

Apports théoriques, support de présentation, échanges avec les participants sur leurs pratiques, ateliers de réflexion. Délivrance d'une attestation de fin de formation.

Intervenant

Sylvie CAMPOS Collaboratrice de l'URIOPSS IDF. Formatrice, coach et conteuse intervenant dans les écoles et maisons de retraites. Formée pendant plusieurs années chez Aleph Ecriture à l'écriture de nouvelles, romans, contes, ainsi qu'à l'initiation à l'écriture théâtrale et au scénario.

Méthodes et modalités d'évaluation

Évaluation des acquis en cours de formation par des études de cas.
Évaluation de la satisfaction stagiaire par la remise d'un questionnaire d'évaluation en fin de formation.

Cette formation est également réalisable
en intra, dans vos locaux. V2 08-2025