

## MANAGER DES PROFESSIONNELS DE DIFFÉRENTES GÉNÉRATIONS « COMPRENDRE, FÉDÉRER ET FAIRE COOPÉRER LES DIFFÉRENTES GÉNÉRATIONS DANS NOS ORGANISATIONS »

S'inscrire



6 novembre 2025



URIOPSS IDF



1 jour (7 heures)



Adhérents : 310 euros

### Objectifs pédagogiques

Être capable de :

- Identifier et déconstruire les stéréotypes liés à l'âge et aux générations.
- Adapter son management aux attentes spécifiques des jeunes collaborateurs.
- Créer des dynamiques de coopération intergénérationnelle.
- Repérer et corriger les biais cognitifs dans les pratiques managériales.

### Programme

#### Séquence 1 : Stéréotypes et représentations générationnelles

##### Objectif pédagogique :

- Être capable d'identifier les stéréotypes liés à l'âge et de les déconstruire pour adopter une posture managériale plus inclusive. Déconstruire les idées reçues, comprendre les mécanismes de stéréotypage
- Fact-checking sur les idées reçues : numérique, hiérarchie, engagement, etc.

#### Séquence 2 : Génération Z : attentes et styles de management

##### Objectif pédagogique :

- Être capable d'adapter son management aux attentes spécifiques des collaborateurs de la génération Z en matière d'autonomie, de reconnaissance et de quête de sens.
- Appréhender les moteurs d'engagement de la « génération Z »
- Posture du manager-coach et outils d'animation adaptés

#### Séquence 3 : Coopération intergénérationnelle

##### Objectif pédagogique :

- Être capable de favoriser la collaboration intergénérationnelle au sein des équipes en s'appuyant sur la complémentarité des profils et des pratiques de communication adaptées.
- Mise en place d'ateliers collaboratifs
- Management interculturel appliqué aux générations

#### Séquence 4 : Management inclusif et pratiques RH

##### Objectif pédagogique :

- Être capable de repérer les biais dans les processus RH et de mettre en œuvre des actions concrètes pour favoriser une culture managériale équitable et inclusive.
- Check-list des biais cognitifs dans les pratiques RH (recrutement, formation, mobilité)
- Construction d'un plan d'action pour favoriser la mixité d'âge et de profils issus de la neurodiversité dans les équipes.

### Public

Manager, chefs de service

### Pré-requis

Pas de pré-requis

### Modalités et délais d'accès à la formation

Inscription via le formulaire en ligne jusqu'à deux semaines avant la formation, deux jours si la formation est confirmée, sous réserve de places disponibles. La formation se tient à partir de 3 participants inscrits, avec une capacité maximum de 15 participants.

Pour les personnes en situation de handicap, l'Uriopss IDF a la possibilité d'adapter, dans la mesure du possible, les conditions d'accueil ainsi que le contenu de la formation en fonction du handicap

### Méthodes pédagogiques mobilisées

Apports théoriques, support de présentation, échanges avec les participants sur leurs pratiques, ateliers de réflexion. Délivrance d'une attestation de fin de formation.

### Intervenant

Myriam LUCAS-Veyrunes Philosophe, conférencier, consultant, formateur, dirigeant.

### Méthodes et modalités d'évaluation

Évaluation des acquis en cours de formation par des études de cas.  
Évaluation de la satisfaction stagiaire par la remise d'un questionnaire d'évaluation en fin de formation.

Cette formation est également réalisable en intra, dans vos locaux.

V2 08-2025